



PROJET ASSOCIATIF 2024-2028

Les canards rochelais, club natation et water-polo affilié à la FFN a actuellement pour la saison 2023/2024 *** adhérents. Le club leur offre la possibilité de pratiquer la natation et le water-polo en compétition ou de manière non compétitive, aussi bien pour les filles et les garçons, des plus jeunes au plus âgés.

Le water-polo passion créé il y a ** ans comporte ** passionné(e)s pour la saison 2023/2024. Les différentes sections natation non compétition (ados, prépa-bac, adulte perfectionnement) comportent *** d'adhérents. Ces groupes mixtes et non compétiteurs visent à pratiquer et à perfectionner leur discipline sans avoir l'obligation de participer à des compétitions.

Cependant, en accord avec les éducateurs, les membres peuvent y accéder à leur demande en fonction de leur niveau.

Notre école de natation comporte *** d'adhérents de 5 ans à ** ans. Nos plus jeunes ; les cannetons, découvrent le milieu aquatique et s'y familiarisent. Nos canards jaunes apprennent en pratiquant les bases de la natation, du water-polo, de la natation synchronisée et du plongeon. Ensuite, nos Canards Bleu se spécialisent dans les deux principales disciplines du club : le water-polo et la natation de course.

Nos groupes compétitions sont composés de deux entités : le water-polo et la natation.

Le water-polo commence dès le plus jeune âge en U9 puis en U11, U13, U15, U17, Nationale 3 et Nationale 2. Nos équipes sont au minimum en championnat régional, les U15 et U17 peuvent participer au championnat de France. L'équipe sénior en National 3 évolue au niveau régional tandis qu'en National 2, les équipes se classent au niveau national (3ème échelon français).

Natation :

Des compétitions de natation (meeting de l'océan et de l'atlantique) sont organisées chaque année, attirant environ *** nageurs. Le water-polo accueille les matchs des différentes catégories tout au long de l'année, avec un public nombreux lors des matchs de National 2.

L'opération « J'apprends à nager » remporte un vif succès, avec ** d'enfants participant à un stage de 15 jours au club pour acquérir les bases de la natation. Leur diplôme de fin de stage leur permet d'intégrer ou non une structure sportive comme la nôtre. Malgré toutes les fermetures techniques de la piscine pour travaux qui ne nous permettent pas de pérenniser cette activité annuelle.

Des stages ont été organisés en extérieur (à Sète pour le water-polo) ou en interne pendant les vacances scolaires, comprenant des journées complètes : entraînement le matin, restaurant et cinéma en après-midi et entraînement en fin d'après-midi. Ces stages visent à renforcer les liens entre les pratiquants, mais aussi avec leurs éducateurs, tout en progressant dans leur discipline.

C'est différentes pratiques et événements ne sont possibles que grâce à un budget global rigoureusement respecté au cours des saisons.

De multiples contraintes viennent impacter notre budget : baisse des différentes subventions, augmentation des charges, notamment lors des déplacements des équipes compétitives, augmentation des salaires de nos éducateurs (augmentation du coût de la vie). Des contraintes également organisationnelles (légère baisse du nombre de créneaux d'entraînement) nous obligent à diversifier nos activités au sein du club. Cependant sans l'aide indéfectible de la municipalité de La Rochelle et de la Communauté d'Agglomération (subvention financière, mise à disposition d'équipement,) notre club ne pourrait plus maintenir son niveau d'activité.

Parler de la mise en place d'un comité d'entreprise ?

Objectif :

Pérenniser et grandir

Maintenir et obtenir plus de créneaux piscine pour offrir plus d'entraînements à nos adhérents

Maintenir en National 2 l'équipe première de water-polo et essayer d'obtenir une place en barrage National 1 sur la fin de l'olympiade.

Conserver une équipe en National 3 afin de permettre aux jeunes du club d'avoir un premier accès en équipe seniors.

Maintenir les résultats dans les catégories jeunes (minimum être sur les podiums).

Inscrire au minimum une équipe jeune (U15-U17) en championnat de France.

Poursuivre les stages jeunes en extérieur.

Natation :

Eau libre : Créer un projet de compétition d'eau libre sur La Rochelle ou ses alentours.

Maitres : Conserver le groupe actuel et agrandir le groupe compétiteur.

Développer

Faire évoluer nos sections sportives collège vers les lycées et créer des sections sportives en établissement public tout en maintenant notre partenariat avec le collège privé.

Le 8 mars 2024 pour la journée internationale du droit des femmes une initiation water polo 100% féminine a été organisé. Cette première opération a rencontré un beau succès avec 25 participantes. Nous souhaitons renouveler cette opération et avons pour objectif de créer une section féminine water polo compétition.

Former

Le club souhaite durant cette olympiade développer la formation de jeunes entraîneurs via le programme de formation « Brevet fédéral ». Cette opération permettra d'intégrer de jeunes adhérents du club aux entraînements et au développement de l'école de natation. Cela permettra également de soulager les éducateurs salariés afin de les diriger vers des tâches plus prioritaires pour le club.

Un renforcement des équipes d'officiel en natation et en water-polo est nécessaire afin de maintenir un bon développement des différentes compétitions. Un appel aux bénévoles est régulièrement effectué afin de renouveler les équipes d'officiel.

Communiquer

Un nouveau système de communication en interne a été mis en place lors de la dernière olympiade (inscription en ligne, communication via les réseaux sociaux, un nouveau site internet, communication rapide via des sms instantanés,). Ce nouveau mode de fonctionnement plus efficace doit être maintenu lors de la nouvelle olympiade.

Des partenariats avec différents établissements de l'enseignement supérieur (université de La Rochelle, BTS Ecole de Rochefort) nous ont donné la possibilité d'accueillir des stagiaires en communication et de mettre en place des actions de communications (vidéo, plaquette de présentation). Renouveler chaque année, cette expérience est un de nos objectifs. A l'avenir, nous souhaiterions proposer un contrat à temps partiel pour le poste de community manager et professionnaliser notre communication.

Partenariat

Depuis 4 ans un nouveau système de sponsoring a été mis en place avec succès. Plusieurs partenaires accompagnent le club par des dons, du sponsoring ou des mécénats. Nous souhaitons encore améliorer et agrandir notre réseau partenaire par le biais de rencontre entre partenaire ou de forum de l'emploi.